Jaarverslag MR Kindcentrum De Marel 2025–2026

In het schooljaar 2025–2026 kwam de medezeggenschapsraad (MR) vijf keer bijeen. De MR besprak ontwikkelingen binnen De Tweern en De Deltaschool en behartigde daarbij de belangen van ouders, leerlingen en personeel.

Onderwijskwaliteit en ontwikkeling

De MR volgde de jaarplannen, onderwijsresultaten en inspectiebezoeken. Bij het inspectiebezoek aan De Tweern in juni werd het pedagogisch klimaat positief beoordeeld. Aandachtspunten waren de didactische kwaliteit en het beter analyseren en vastleggen van opbrengsten op groeps- en schoolniveau. Ook de schoolgids werd besproken, met aanvullingen over basisondersteuning, onderwijsresultaten en kwaliteitsontwikkeling.

Inclusief onderwijs en leerlingaantallen

Inclusief onderwijs was een terugkerend onderwerp. De MR besprak de daling van het aantal SBO-leerlingen, de ontwikkelingen binnen SO en VSO en de toekomst van gespecialiseerde ondersteuning. Ook de overgang naar gespecialiseerde BSO en de eerste plannen voor inclusiever onderwijs in Goes-Oost kwamen aan bod.

Personeel, formatie en financiën

De MR volgde de begroting, financiële resultaten, het ziekteverzuim en de personele bezetting. De dalende leerlingaantallen hebben gevolgen voor de formatie en groepsindeling van 2026–2027. Er werd gesproken over een SBO-groep minder en een efficiëntere verdeling van lokalen. Daarnaast kwamen vervanging van leerkracht/onderwijsassistent bij ziekte, werkdruk en het beloningsbeleid voor onderwijsassistenten aan de orde.

Veiligheid en schoolorganisatie

Onderwerpen waren onder meer MAX-support en de-escalerend werken, incidentregistratie, sociale veiligheid, ziekteprotocollen, privacy en digitale veiligheid. Ook onderhoud aan het gebouw, het schoolfruitproject en het vakantierooster 2026–2027 werden besproken. De oudergeleding koos voor de voorgestelde extra vakantieweek voor de leerlingen van 7 tot en met 11 juni 2027. De leerkrachten zijn die week gedeeltelijk vrij.

Zichtbaarheid en ontwikkeling van de MR

De MR wil beter zichtbaar en bereikbaar zijn voor ouders en personeel. Hiervoor zijn voorstellen gedaan voor de nieuwsbrief, de website en aanwezigheid tijdens ouderavonden. Ook werd gesproken over scholing van MR-leden en aanpassing van de reglementen. Aan het einde van het schooljaar nam de MR afscheid van Cathalijne van Gorsel.

De MR kijkt terug op een jaar waarin onderwijskwaliteit, inclusief onderwijs, personele ontwikkelingen en ouderbetrokkenheid centraal stonden. Deze onderwerpen blijven ook in het komende schooljaar belangrijk.